



# Il licenziamento per giusta causa: le fattispecie più ricorrenti e la procedura – VideoLavoro

Lunedì 26.06.2023 dalle ore 16.00 alle ore 18.00  
Videoconferenza c/o Sala Convegni O.D.C.E.C. Brindisi

## Programma

---

*L'acquisizione della prova da porre alla base della contestazione.*

- Le indagini interne e la (corretta) assenza di rappresentanti nel contraddittorio;
- La necessità della successiva contestazione, in ogni caso.
- Il problema della confessione durante le indagini preliminari
- L'Utilizzo delle agenzie di investigazione privata: limiti di ammissibilità.

*Le caratteristiche della contestazione disciplinare*

- La tempestività e le sue plurime funzioni
- Il difficile equilibrio tra il cumulo di addebiti e la necessità d'una visione d'insieme
- La tempestività in mesi, secondo la giurisprudenza
- La specificità e l'immutabilità
- L'eccezione di genericità e la compiuta difesa dell'incolpato.

*Le vicende del procedimento disciplinare.*

- La sospensione cautelare
- L'audizione orale
- La richiesta di audizione

- La richiesta di audizione e lo stato di malattia dell'incolpato
- L'adozione della sanzione entro il termine previsto dal CCNL

*Le fattispecie più ricorrenti*

- Ritardi, assenze, abbandono del posto - personale con mansioni di vigilanza
- Il lavoro in concorrenza – le ultime indicazioni legislative
- Il diritto di critica, il limite da non superare
- il diritto di critica sui social network - l'utilizzabilità del materiale "postato"
- L'abuso di congedi e permessi
- La sottrazione di beni aziendali, il modico valore, le circostanze del caso concreto
- L'insubordinazione e l'eventuale provocazione
- La condotta di vita in malattia e l'onere della prova sul ritardo della guarigione
- Lo scarso rendimento
- La sottrazione di documenti aziendali
- Sottrazione di documenti e disponibilità dei medesimi

## Relatore

---

- **Alessandro Ripa**: avvocato