



CITTÀ DI CEGLIE MESSAPICA
(Provincia di Brindisi)

CIRACI' PIETRO

Data firma da PC:
13/10/2022 09:54:47 (UTC)
Data scadenza certificato:
23/02/2023 23:59:59 (UTC)
Organizzazione CA:
ArubaPEC S.p.A.

"Halley Informatica" SRL

ORIGINALE

Determinazione n. 861 del 13-10-2022

AREA
ECONOMICO FINANZIARIA

UFFICIO RISORSE UMANE - PERSONALE - STIPENDI

OGGETTO	Conferimento incarichi di collaborazione, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss. mm. ii., ad esperti di comprovata esperienza ed elevata professionalità da destinare al potenziamento dell'attività di supporto specialistico correlate all'attuazione e gestione delle misure PNRR, per rafforzare le Amministrazioni del sud. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.
----------------	---

IL RESPONSABILE

PREMESSO che:

- ï l'art. 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n.178 (Legge di Bilancio 2021) ha previsto che *“a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023”*;
- ï l'art. 1, comma 179, della **Legge** 30 dicembre 2020, n. 178 ha disposto tra l'altro che gli oneri finanziari per la copertura dei suddetti posti a concorso sono posti a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla delibera CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020;
- ï con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021, adottato a norma dell'art. 1 comma 180 della medesima Legge 30 dicembre 2020, n.178 (Legge di Bilancio 2021), su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la conferenza unificata, è stata disposta la ripartizione tra le amministrazioni interessate delle relative risorse finanziarie e di personale, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale affidato a livello nazionale all'Agenzia per la coesione territoriale che ha anche individuato profili professionali e categorie;
- ï con bandi adottati a norma del Decreto-Legge 1 aprile 2021, n. 44, art. 10, comma 4, che ha attribuito al Dipartimento della Funzione Pubblica il reclutamento di personale qualificato, pubblicati sulle Gazzette Ufficiali n. 27 del 6 aprile 2021 (modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11 giugno 2021) e n. 82 del 15 ottobre 2021, sono state indette le procedure concorsuali per il reclutamento a tempo determinato di personale esperto non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- ï le due procedure concorsuali innanzi specificate hanno generato un numero di idonei inferiore ai posti messi a concorso e si sono registrate alcune rinunce dei vincitori, tali da determinare la non completa copertura dei posti previsti, di cui al D. P. C. M.

del 30.03.2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici);

CONSIDERATO che:

- l'art. 11, comma 2, del D. L. n. 36 del 30.04.2022, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29.06.2022 "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*", prevede che "*Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato*";

VISTO l'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede che: "*Per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di provata competenza, in presenza dei seguenti presupposti: a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente e ad obiettivi e progetti specifici e determinati; b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno; c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione*";

DATO ATTO che, al fine di verificare la sussistenza di professionalità interne nei profili di cui al presente Avviso, con nota prot. n. 0020292 del 27.07.2022, il Segretario Generale dell'Ente Dott. Luigi Rocco Bronte, ha dato avvio ad apposito interpello interno per l'individuazione di n. 2 unità di personale in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, da adibire allo svolgimento di specifiche attività presso le Aree Tecniche, individuando i requisiti essenziali e preferenziali richiesti e assegnando un termine di cinque giorni per la presentazione delle candidature;

DATO ATTO che, alla scadenza del termine per la ricezione delle candidature, non è pervenuta alcuna candidatura idonea al ruolo da ricoprire;

TENUTO CONTO che, alla luce di quanto innanzi esposto, persiste la necessità per l'Amministrazione di reperire all'esterno i profili professionali specialistici non coperti con l'interpello interno;

RAVVISATA la necessità, dettata dall'esigenza di garantire adeguato supporto alle Aree Tecniche per l'attuazione del PNRR, di avviare una selezione comparativa per l'individuazione di esperti esterni, di comprovata qualificazione professionale, da destinare al potenziamento dell'attività di coordinamento dell'attuazione e gestione delle misure PNRR nelle loro diverse fasi (avvio, monitoraggio, rendicontazione, controllo);

CONSIDERATO che con Circolare Reg. Uff. U. 0015001 del 19.07.2022, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato che le risorse finanziarie riconosciute a questa Amministrazione ammontano a complessivi € **230.197,38** (importo per 36 mesi, per due

unità), a totale copertura dei costi necessari per il conferimento a tempo determinato degli incarichi di che trattasi;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, recante: “Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e ss. mm. ii.” ed in particolare l’art. 7;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190”;

DATO ATTO che la spesa per il conferimento degli incarichi a tempo determinato, ai sensi dell’art. 7 del D. Lgs. 165/2001 per la durata di tre anni, delle predette unità di personale, posta a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 – 2020, deroga i limiti posti dalla normativa vigente in materia di personale e, pertanto, risulta neutra ai fini dei limiti di spesa del lavoro flessibile e della complessiva spesa del personale;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 30.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il D. U. P. per il periodo 2022-2024;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 del 30.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziaria per il periodo 2022-2024;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 04.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e Piano della Performance 2022-2024, comprensivo del piano dettagliato degli obiettivi e considerati i successivi atti di aggiornamento;

RILEVATO che allo stato risultano rispettati dal Comune di Ceglie Messapica gli adempimenti di legge e di contratto previsti in materia di assunzione di personale;

VISTO il Decreto sindacale n. 5 del 03.03.2022;

VISTO lo Statuto dell’Ente;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n°165;

VISTO il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI i C. C. N. L. del comparto “Funzioni Locali”;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell’art. 147-bis, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000, come da ultimo modificato ed integrato dal D. L. n. 174 del 10.10.2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07.12.2012;

DETERMINA

Per le motivazioni esplicitate nella premessa narrativa e che qui si intendono integralmente

riportate e trascritte al fine di costituire parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, di:

1. PRENDERE ATTO della Circolare Reg. Uff. U. 0015001 del 19.07.2022, con la quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato che:
 - a) in applicazione di quanto previsto dall'art. 11, comma 2 del D. l. 30.04.2022 n. 36, convertito con la legge n. 79 del 29.06.2022 "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*", le Amministrazioni interessate sulla base del comma 180, possono utilizzare le risorse finanziarie non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure concorsuali svoltesi in attuazione dell'art. 10, comma 4, del D. L. n. 44/2021, convertito dalla Legge n. 76/2021, destinandole alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis del D. Lgs. 165/2001, con soggetti in possesso di professionalità tecniche analoghe a quelle del personale non reclutato, attivando una procedura selettiva tramite pubblicazione di un Avviso pubblico;
 - b) le risorse finanziarie riconosciute a questa Amministrazione ammontano a complessivi € **230.197,38** (importo per 36 mesi, per due unità), a totale copertura dei costi necessari per il conferimento a tempo determinato degli incarichi di che trattasi;
2. APPROVARE l'allegato Avviso per la selezione pubblica finalizzata al conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione, ai sensi dell'art 7, commi 6 e 6-bis del D. Lgs. 165/2001, con contratti di lavoro autonomo, a soggetti in possesso di comprovata e particolare specializzazione in ambito "tecnico", uno con profilo Junior FT - Funzionario Esperto tecnico) e uno con profilo Junior FG - Funzionario esperto in Gestione, rendicontazione e controllo;
3. DARE ATTO che la spesa per il conferimento degli incarichi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 165/2001 per la durata di tre anni, delle predette unità di personale, posta a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, deroga i limiti posti dalla normativa vigente in materia di personale e, pertanto, risulta neutra ai fini dei limiti di spesa del lavoro flessibile e della complessiva spesa del personale;
4. prevedere la pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale dell'Ente per 30 giorni.

Ceglie Messapica, li 13-10-2022

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile dell'Area

Pietro Ciraci'

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.
