

Le mansioni del lavoratore: ius variandi, mobilità orizzontale e verticale, dequalificazione professionale dopo il D. Lgs. n. 81/2015

VIDEOCONFERENZA

**Giovedì 12.04.2018 dalle ore 15.00 alle ore 17,00
Sala Convegni O.D.C.E.C. Brindisi**

► PROGRAMMA

Cenni alla precedente disciplina

- Potere organizzativo del datore di lavoro
- Mobilità orizzontale e mobilità verticale

Correttivi introdotti dalla giurisprudenza

- Possibilità di adibire a mansioni inferiori
- Principio del cd “male minore”
- Ruolo e delega alla contrattazione collettiva

Superamento del criterio dell'equivalenza

- Assegnazione di mansioni per modifica degli assetti organizzativi
- Ulteriori ipotesi di assegnazione di mansioni inferiori
- Formalità necessarie, diritti garantiti e quelli “accessori”

Dequalificazione professionale

- Dequalificazione quantitativa e qualitativa
- Pregiudizio per l'impoverimento della capacità professionale acquisita e per la mancata acquisizione di una maggiore capacità
- Pregiudizio per la perdita di chances
- Onere della prova
- Criteri e misura del risarcimento
- Differenza tra dequalificazione professionale e mobbing

► RELATORI

Alessandro Ripa: Avvocato giuslavorista, pubblicista
Rubriche a cura di **Laurenzia Binda:** redazione Sistema Ratio